

附件

建筑工人简易劳动合同（示范文本）

（征求意见稿）

合同编号：

用人单位名称：_____（以下简称“甲方”）

法定代表人或负责人：_____

电话：_____ 邮箱：_____

住所地：_____

劳动者姓名：_____（以下简称“乙方”）

性别：_____ 身份证号码：_____

电话：_____ 邮箱：_____

住址：_____

劳动者紧急联系人信息：

姓名：_____ 电话：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等有关法律法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致订立本合同。

第一条 劳动合同的类别、期限、试用期：

甲乙双方约定按以下第___种方式确定劳动合同期限：

1.1 以完成一定工作任务为期限：自___年___月___日起至_____工作完成之日止。

1.2 固定期限：合同期限为___个月，自___年___月___日起至___年___月___日止；乙方的试用期为___个月。

1.3 无固定期限劳动合同：自___年___月___日起至依法解除、终止合同时止，乙方的试用期为___个月。

第二条 工作岗位、工作地点、工作内容和工作时间

2.1 工作岗位：_____

2.2 工作地点：_____

2.3 工作内容：_____

经双方协商一致后，甲方可对乙方的工作岗位、工作地点、工作内容进行调整，双方应变更劳动合同，变更内容作为本合同附件。

2.4 选择本合同 1.1 条的，工作完成标准为：_____。

2.5 工作时间：甲方应依照国家工时制度规定，保证乙方每周至少休息一天。根据甲

方生产经营需要和乙方岗位实际情况，利用春节、农忙、天气等情况灵活安排乙方工作时间和调休。实行特殊工时制度的，应经人力资源社会保障部门审批后执行。

第三条 工资和支付方式

3.1 乙方工资由两部分组成，包括基本工资与绩效工资。甲方应通过农民工工资专用账户将工资直接发放给乙方。

3.2 基本工资：

根据甲方的工资分配制度与乙方的工作岗位情况，甲乙双方确定乙方基本工资按第_____项执行，甲方每月_____日前足额支付：

(1) 月基本工资：_____元/月，不足一个月的，以乙方月工资除以 21.75 天得出的日工资为基数，乘以乙方实际工作天数计算；

(2) 日基本工资：_____元/日；

(3) 计件基本工资：_____元/平方米（立方米、件、批、次、套…）。

3.3 绩效工资：

3.3.1 签订本合同时，乙方对甲方安排其工作岗位的各工作内容已有充分了解的前提下，甲方对乙方的工作按照以下标准进行考核，并按月/季度/半年支付乙方的绩效工资：

(1) 乙方通过甲方制定的各项安全考核的情况；

(2) 乙方遵守施工现场的安全管理规定的情况；

(3) 乙方专业作业能力等级；

(4) 甲、乙双方也可另行约定考核标准作为本合同附件。

3.3.2 甲方根据本单位的工资分配制度与工作岗位要求，与乙方另行书面约定绩效工资的计算方法和支付方式作为本合同附件。

3.4 乙方在试用期期间的工资为_____元。

3.5 在本合同有效期内，双方对劳动报酬重新约定的，应当采用书面方式并作为本合同的附件。

第四条 甲方的权利和义务

4.1 甲方依法制定相关的规章制度，实施对乙方的管理，甲方应当将有关规章制度告知乙方。

4.2 甲方为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作环境。

4.3 甲方按照有关法律法规规定对女职工实行劳动保护，且不得要求女职工从事法律法规禁止妇女从事的岗位。

4.4 甲方按照规定为乙方创造岗位培训的条件，对乙方进行安全生产、职业技能、遵纪守法、道德文明等方面的教育。乙方参加甲方安排的培训活动视同出勤，甲方不得无故克扣乙方工资。

4.5 甲方应按规定为乙方办理社会保险，其中应当由乙方个人缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

4.6 甲方有责任为乙方创造必要工作条件，办理好各项手续。

4.7 甲方对乙方的出勤、工作效率等情况做好记录，作为计算乙方工资的依据。

第五条 乙方的权利和义务

5.1 乙方应具备本合同工作岗位要求的技能，并按国家及工程所在地规定符合该工作

岗位的基本要求，乙方应如实向告知甲方年龄、身体健康状况等可能影响从事本合同工作情况。

5.2 乙方与甲方签订本合同时，不得同时与其他单位存在劳动关系，不得隐瞒与其他单位存在劳动关系的事实，否则甲方有权解除合同。

5.3 乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

5.4 乙方应当积极参加甲方安排的岗位培训活动，不断提高工作技能。

5.5 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的要求有权拒绝，乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权要求甲方改正或停止工作，并有权向有关部门检举和控告。

5.6 乙方因工负伤或患职业病，有权按国家和当地政府的有关规定享受相关待遇。

5.7 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

5.8 乙方享有休息、休假的权利。

第六条 劳动纪律

6.1 乙方应遵守职业道德，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，参加职业技能培训，遵守甲方依法制定的规章制度，爱护甲方的财产，提高思想觉悟和职业技能。

6.2 乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理，直至依法解除本合同。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止

7.1 终止本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

7.2 甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

7.3 合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。

7.4 任何一方单方解除本合同，应当符合法律、法规的相关规定；符合经济补偿条件的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿金。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方在履行本合同时发生争议的，协商解决；不愿协商或者协商不成的，可向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 其他

9.1 甲乙双方可根据实际情况约定的其他事项如下：

。

9.2 甲方的规章制度、考评标准及相应工种的职责范围作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

9.3 本合同及附件均壹式贰份，甲乙双方各执壹份，自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签印）：

授权代表（签字）：
日期：

日期：